

СОГЛАСОВАНО  
Председатель студенческого профкома  
ГАПОУ ТГЮК

« 01 » 09 20 15



УТВЕРЖДАЮ  
Директор ГАПОУ ТГЮК  
Н.Г.Салимгареев

« 01 » 09 20 15 г.



## Положение

о формах морального и материального поощрения студентов государственного автономного профессионального образовательного учреждения Туймазинский государственный юридический колледж

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о формах морального и материального поощрения студентов (далее – Положение) государственного автономного профессионального образовательного учреждения Туймазинский государственный юридический колледж (далее – Колледж) разработано в соответствии с п. 29 ч. 1, п. 7 ч. 2 ст. 34 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», п.19.34 Приложения к рекомендациям письма №ИР-170/17, Уставом Колледжа.

1.2. Настоящее положение определяет основные формы поощрения студентов Колледжа.

1.3. Настоящее положение о поощрениях и наказаниях Колледжа разработано для стимулирования творческого потенциала личности.

### 2. Цели и задачи

2.1. Создание благоприятной среды для развития познавательной активности, научно- исследовательской и творческой деятельности.

2.2. Повышение значимости и статуса студентов, проявляющих активное стремление к получению качественных знаний и реализации своих профессиональных возможностей, занимающих активную жизненную позицию.

2.3. Стимулирование познавательной и творческой активности, общественной деятельности студентов.

### 3. Виды морального и материального поощрения и порядок их назначения

3.1. Поощрения студента, как морального, так и материального характера, назначаются приказом директора Колледжа на основании докладных записок, представленных заместителями директора по учебной работе и воспитательной работе, заведующими отделениями, заведующими кафедрами, решений Студенческого совета за отличные успехи в учебе,

успешное выступление в конкурсах, олимпиадах, смотрах, соревнованиях различного уровня.

### 3.2. Формы морального поощрения:

- благодарность (устная, с занесением в личное дело);
- благодарность и награждение Почетной грамотой, дипломом;
- благодарственные письма родителям, по месту их работы, коллективу школы, где обучался студент;
- сообщение о достижениях студента в общеколледжной, городской и республиканской прессе;
- благодарность и награждение денежной премией или ценным подарком;
- благодарность и размещение фотографии особо отличившегося студента на Доску Почета;
- благодарность и занесение имени студента в Книгу Почета колледжа;

### 3.3. Формы материального поощрения:

- Директорская стипендия назначается студентам бюджетных и коммерческих групп, имеющих 90% отличных оценок по результатам учебного года и занимающихся активно общественной и спортивной жизнью колледжа. Размер директорской стипендии зависит от возможностей учебного заведения (но не ниже размера суммы одной студенческой стипендии). Директорская стипендия у студентов бюджетных групп суммируется к основной стипендии.

- Назначение повышенной стипендии – студентам бюджетных групп, достигшим высоких и стабильных результатов в учебе;

- Назначение профсоюзной стипендии от имени первичной организации профсоюза студентов Колледжа студентам как договорных так и бюджетных групп, достигших стабильных положительных результатов в учебе и проявивших себя в общественной деятельности;

- Выдвижение кандидатуры на присуждение стипендии Президента Республики Башкортостан и стипендий Образовательного комитета профсоюза РФ и РБ – студентов за особо выдающихся успехи в учебной и общественной жизни;

- Премии в размере государственной стипендии выделяются для поощрения студентов особо успешно выступивших на республиканских, региональных конкурсах, олимпиадах, научно- практических конференциях, смотрах, соревнованиях и др. мероприятиях;

- Премии в размере до 50% государственной стипендии – для поощрения за авторские разработки методического назначения, исследовательские разработки, имеющие практическую ценность;

- Премии в размере до 40% государственной стипендии - за участие в республиканских, региональных и за успешное выступление на городских олимпиадах, конкурсах, смотрах и др. мероприятиях;

- Премиями или призами в размере до 30 % государственной стипендии – для поощрения за призовые места на внутриколледжных мероприятиях;

- Денежное поощрение в размере до 40% государственной стипендии студентам, регулярно занимающимся в спортивных секциях и кружках, входящим в сборную колледжа, а так же за активную общественную работу в ученых группах и в масштабе Колледжа.

- Поощрение путевкой (бесплатной) на базу отдыха, в пансионат, дом отдыха и т.п. студентам как договорных, так и бюджетных групп, достигших стабильных положительных результатов в учебе и проявивших себя в общественной деятельности;

#### 4. Заключительные положения

4.1. Настоящее Положение утверждено приказом директора Колледжа и действует с момента издания приказа.

4.2. Все изменения и дополнения к настоящему Положению принимаются по решению Педагогического совета по согласованию с выборным профсоюзным органом и вводятся в действие приказом директора Колледжа.

Принято с учетом мнения  
Совета колледжа, студенческого Совета, Совета родителей.  
Введено в действие приказом от 01.09.2015 № 67-К